



КонсультантПлюс

Готовое решение: Какие меры предпринять работодателю в жару (КонсультантПлюс, 2022)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 03.08.2022

Какие меры предпринять работодателю в жару

Допустимые показатели температуры воздуха на рабочих местах установлены в зависимости от категории работ. Если температура превысила этот показатель, работы необходимо приостановить. Советуем ввести простой, оформив его приказом. Избежать простоя можно, в частности, переведя работников с их согласия на дистанционную работу или разделив рабочий день на части.

Оглавление:

1. Какие температурные нормы на рабочем месте установлены для работы в помещении в жаркий период
2. Как организовать работу в условиях повышенных температур воздуха
3. Как приостановить работу, если температура воздуха на рабочих местах превысила допустимые значения
4. Как оформить приказ о простое из-за превышения допустимых значений температуры воздуха на рабочих местах
5. Риски, связанные с продолжением работы при температуре воздуха на рабочих местах, превышающей допустимые значения

1. Какие температурные нормы на рабочем месте установлены для работы в помещении в жаркий период

Температура воздуха - один из показателей, характеризующих микроклимат на рабочих местах в производственных помещениях (п. 27 СанПиН 1.2.3685-21).

Предельные величины температуры воздуха на рабочих местах в помещениях установлены СанПиН 1.2.3685-21. Они различаются в зависимости от категории работ по уровню энерготрат организма (п. п. 28, 29 СанПиН 1.2.3685-21). Категории работ приведены в таблице 5.1 СанПиН 1.2.3685-21, допустимые значения температуры воздуха - в таблице 5.2 СанПиН 1.2.3685-21.

Эти допустимые величины не распространяются на условия (п. п. 25, 33 СанПиН 1.2.3685-21):

- труда водолазов, космонавтов;
- выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач;

- труда в помещениях с искусственными источниками холода, в которых работники используют спецодежду с теплоизолирующими свойствами, превышающими 1 кло.

2. Как организовать работу в условиях повышенных температур воздуха

Чтобы из-за превышения **допустимых значений** температуры воздуха на рабочих местах не пришлось **вводить простой**, рекомендуем заранее подготовиться к подобной ситуации. Если ваша организация расположена в местности, для которой типично повышение температуры воздуха летом, вы можете, например, оборудовать помещения кондиционерами, вентиляторами. Если жара в регионе не частое явление, можно сверяться с прогнозом погоды, чтобы своевременно разместить на рабочих местах, в частности, переносные кондиционеры.

Если допустимые значения температуры воздуха на рабочих местах все же превышены, работников с их согласия целесообразно перевести на **дистанционную работу**.

➤ См. также: [Как перевести работника на дистанционную работу по соглашению сторон](#)

Кроме того, вы можете разделить рабочий день на части. Для этого понадобится принять локальный нормативный акт (**ст. 105 ТК РФ**). В таком случае работа будет выполняться, например, утром и вечером, когда температура воздуха на рабочих местах не превышает допустимых значений.

3. Как приостановить работу, если температура воздуха на рабочих местах превысила допустимые значения

Температура воздуха на рабочих местах не должна выходить за пределы **допустимых значений**, предусмотренных для определенных **категорий работ** (**п. п. 28, 29 СанПиН 1.2.3685-21**). Юристы и ИП обязаны соблюдать эти санитарные правила (**п. 3 ст. 39 Закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии**). Если вы не можете обеспечить на рабочих местах необходимую температуру, то, по нашему мнению, следует приостановить работы и ввести простой. Советуем **оформить его приказом**.

Можно ли оформить приказом сокращение рабочего дня по причине жары

Нет, нельзя. Если вы не можете обеспечить температуру воздуха в пределах допустимых величин, следует приостановить работы, а не сократить время их выполнения. Соответственно, приказ о сокращении рабочего времени в таком случае не издается (**п. п. 28, 29 СанПиН 1.2.3685-21, п. 3 ст. 39 Закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии**).

4. Как оформить приказ о простое из-за превышения допустимых значений температуры воздуха на рабочих местах

Приказ составьте в произвольной форме, нормативно утвержденной нет. В приказе рекомендуем указать:

- причину введения простоя (температура воздуха на рабочих местах превысила допустимые величины, указанные в [таблице 5.2](#) СанПиН 1.2.3685-21);
- работников, в отношении которых вводится простой (например, можно привести Ф.И.О. и должности работников или наименования структурных подразделений);
- срок простоя (например, на период, пока сохраняется температура, превышающая допустимые значения);
- [порядок оплаты простоя](#);
- дополнительную информацию, в частности указание на то, что во время простоя недопустимо присутствовать на рабочих местах, и порядок уведомления работника об окончании простоя.

Всех работников, в отношении которых оформляется простой, ознакомьте с приказом под подпись.

 См. также: [Как издать приказ о простое по вине работодателя](#)

4.1. Как оплатить время простоя из-за превышения допустимых значений температуры воздуха на рабочих местах

По нашему мнению, это время необходимо оплатить:

- как время простоя по вашей вине, если вы не обеспечили оптимальные условия (например, если работник трудится в помещении, в котором своевременно не отремонтирован кондиционер). Тогда оплату производите в размере [среднего заработка](#) работника, так как кондиционер является [средством коллективной защиты](#) ([ч. 1 ст. 157](#), [ч. 9 ст. 209](#), [ч. 1 ст. 214](#), [ч. 6 ст. 216.1 ТК РФ](#), [п. 3 ст. 39](#) Закона о санитарно-эпидемиологическом благополучии);

 См. также: [Как оплатить время простоя по вине работодателя](#)

- как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (например, если кондиционер не работает из-за отключения электричества в районе). В таком случае оплату производите в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя ([ч. 2 ст. 157 ТК РФ](#)).

5. Риски, связанные с продолжением работы при температуре воздуха на рабочих местах, превышающей допустимые значения

Если вы не приостановили работы, когда температура воздуха на рабочих местах в помещениях превысила **допустимые величины**, установленные для конкретных **категорий работ**, вам грозит, в частности, ответственность по **ст. 6.3** КоАП РФ за несоблюдение санитарных правил и гигиенических нормативов.
